



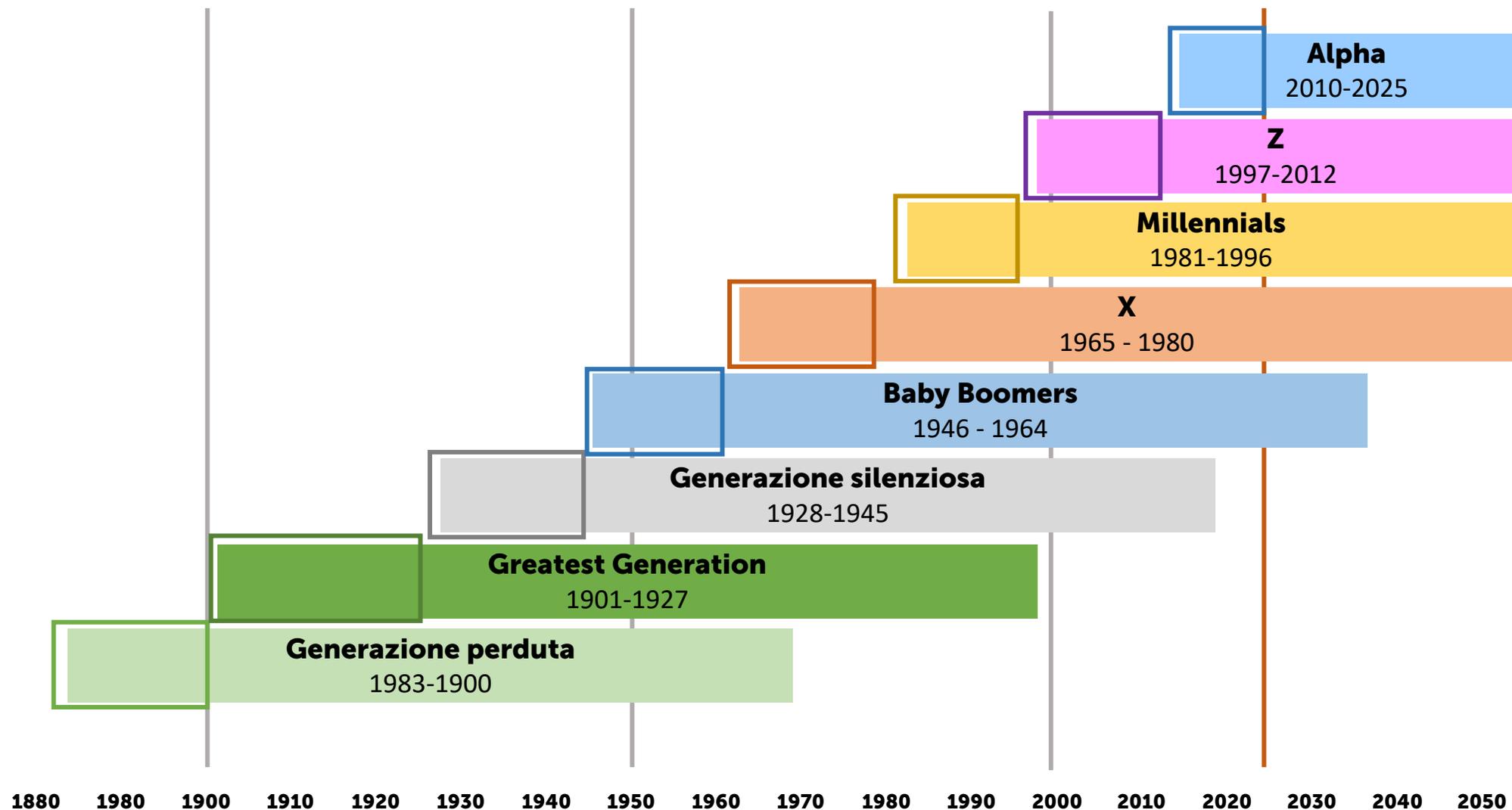
ISTITUTO
PIEPOLI

GIOVANI & FUTURO

Edizione 2024

5° Edizione







CHI E' LA GENERAZIONE Z?





I GIOVANI (14-28 ANNI): PRINCIPALI CARATTERISTICHE

c.a. 8,9 milioni

15% della popolazione



Maschi

51%



Femmine

49%



STUDIANO

14-20 anni

89%

(9% studia e lavora)

20-28 anni

53%

(19% studia e lavora)



LAVORANO

14-20 anni

14%

20-28 anni

55%

NON STUDIANO E NON LAVORANO

14-20 anni

6%

20-28 anni

11%



VIVONO CON I GENITORI

14-20 anni

89%

20-28 anni

60%



5 MODI DIFFERENTI DI ESSERE GIOVANI

Una generazione, tratti psicografici diversi

La GenZ vive all'interno di un contesto poco lineare e a tratti difficilmente comprensibile, dove le sfide sembrano non finire mai.

Se nel loro complesso **questi giovani sono l'emblema di una generazione pragmatica, ma anche fragile**, indagati più nel dettaglio **emergono modi diversi di relazionarsi con se stessi, con gli altri, con il mondo.**

Questi giovani appartengono tutti alla stessa generazione, ma non sono tutti uguali.

Istituto Piepoli ha realizzato **una analisi psicografica** sui giovani intervistati che li ha suddivisi in 5 cluster.

- **Gli ambiziosi:** determinati, programmati, focalizzati
- **I sereni:** soddisfatti, ottimisti, progettuali
- **Le menti aperte:** curiosi, sperimentatori, relazionali
- **I demoralizzati:** insoddisfatti, in difficoltà, timorosi
- **Gli insicuri:** timidi, introversi, inerziali



AMBIZIOSI



SERENI



MENTI APERTE



DEMORALIZZATI

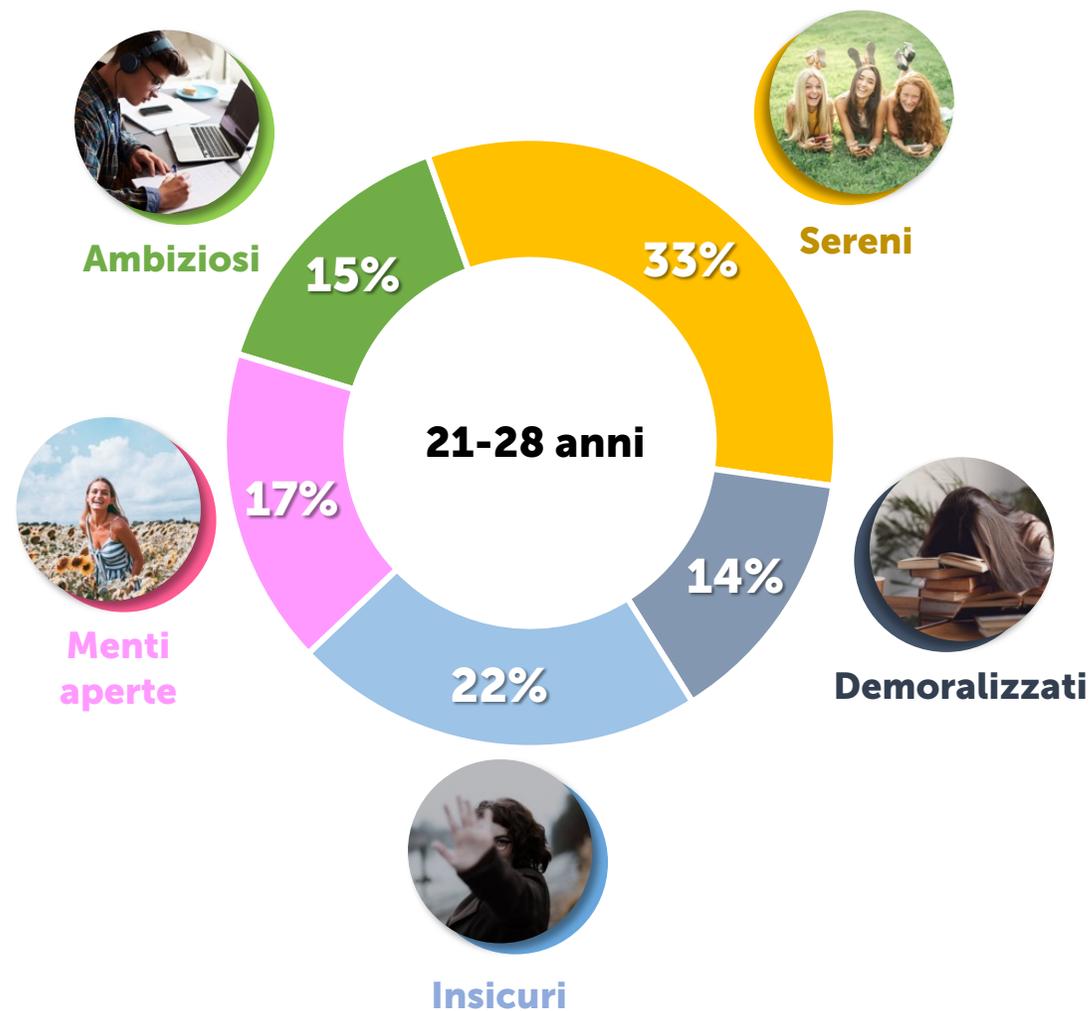
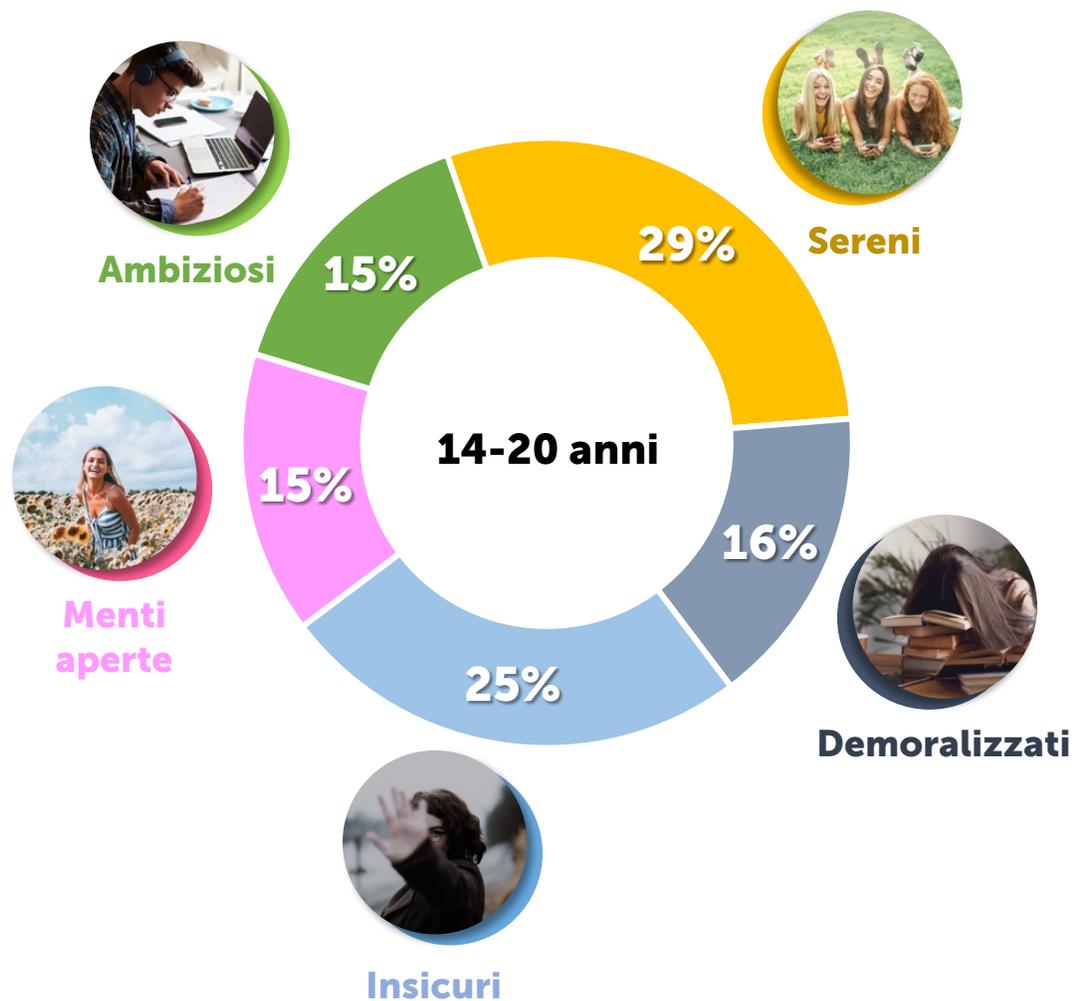


INSICURI

I CINQUE GRUPPI



La ripartizione dei giovani nei gruppi mostra come la generazione Z, oggi, è divisa tra chi (nonostante o a causa delle complessità che sta affrontando nel contesto attuale) si dimostra determinato, aperto alla vita o sereno (Ambiziosi- Menti aperte - Sereni) e chi invece evidenzia tutte le sue fragilità e vulnerabilità (Insicuri- Demoralizzati)





LA FORMAZIONE E IL LAVORO



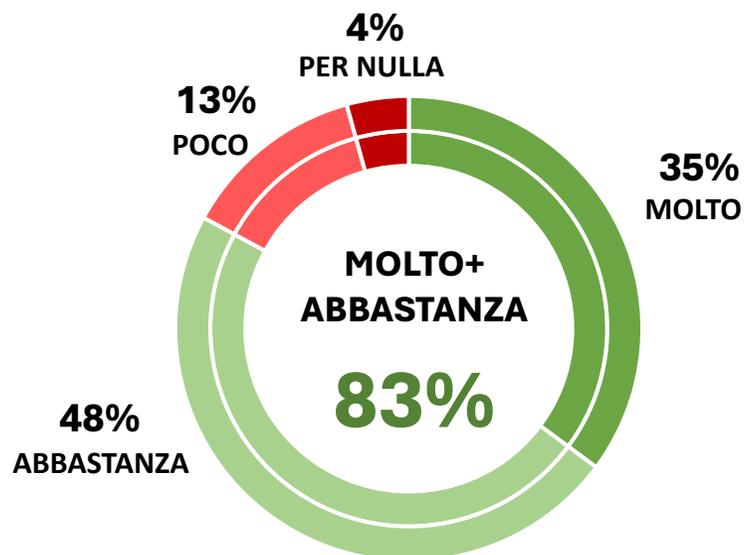
LA VALUTAZIONE DEL PROPRIO PERCORSO DI STUDI



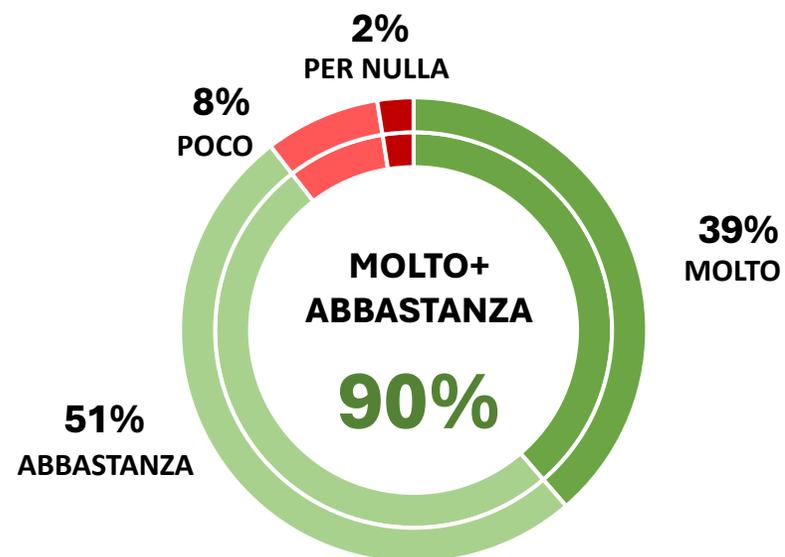
Nonostante diverse recriminazioni nei confronti del sistema scolastico italiani, i giovani, di fatto, sostengono di essere soddisfatti del ciclo di studi scelto. Una prova di fiducia nei confronti del percorso che hanno intrapreso.

Il percorso di studi che stai seguendo ora soddisfa le tue aspettative?

Studenti 14-20 anni



Studenti 21-28 anni



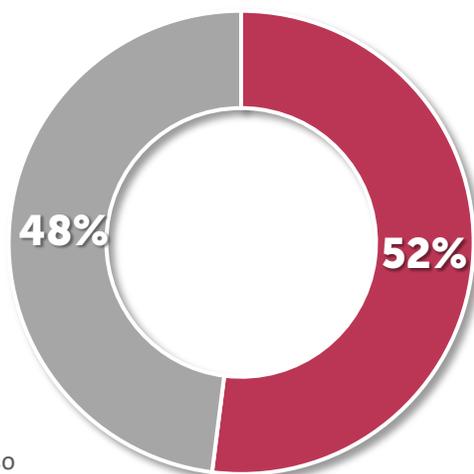
IL FUTURO DOPO LA SCUOLA PER I GIOVANISSIMI



Pensando al periodo dopo la scuola, i giovanissimi si dividono a metà: per uno su due il futuro è incerto e confuso, con pochi programmi in testa e la paura di non trovare un lavoro. Dall'altra parte ci sono, invece, i giovani che hanno le idee chiare, si stanno attrezzando per realizzarle (o almeno ci provano raccogliendo informazioni, confrontandosi, facendo esperienza, ...).

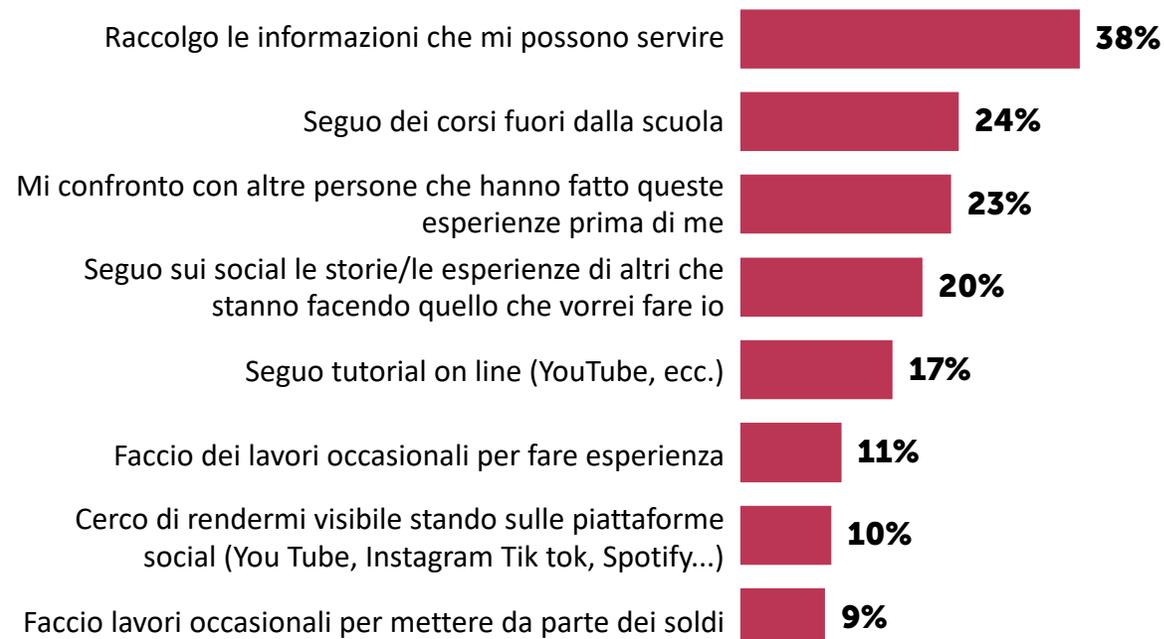
Studenti 14-20 anni

Tu sai già cosa vuoi fare una volta finita la scuola?



- Ho le idee chiare
- Sono ancora confuso

Ti stai preparando, in qualche modo, per realizzare i tuoi programmi?



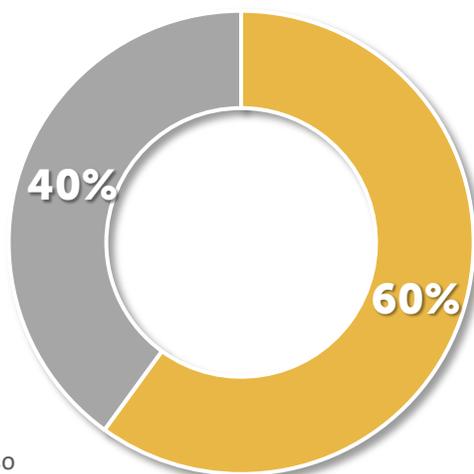
IL FUTURO DOPO LA SCUOLA PER I GIOVANI



Tra chi si avvicina alla fine del periodo formativo, la situazione assume contorni un po' più definiti, anche se non dirimenti. Il percorso di avvicinamento al futuro è in parte simile a quello dei giovanissimi ma con uno (scontato) maggiore accesso alle esperienze sul campo, alla formazione, al confronto con le storie di altre persone.

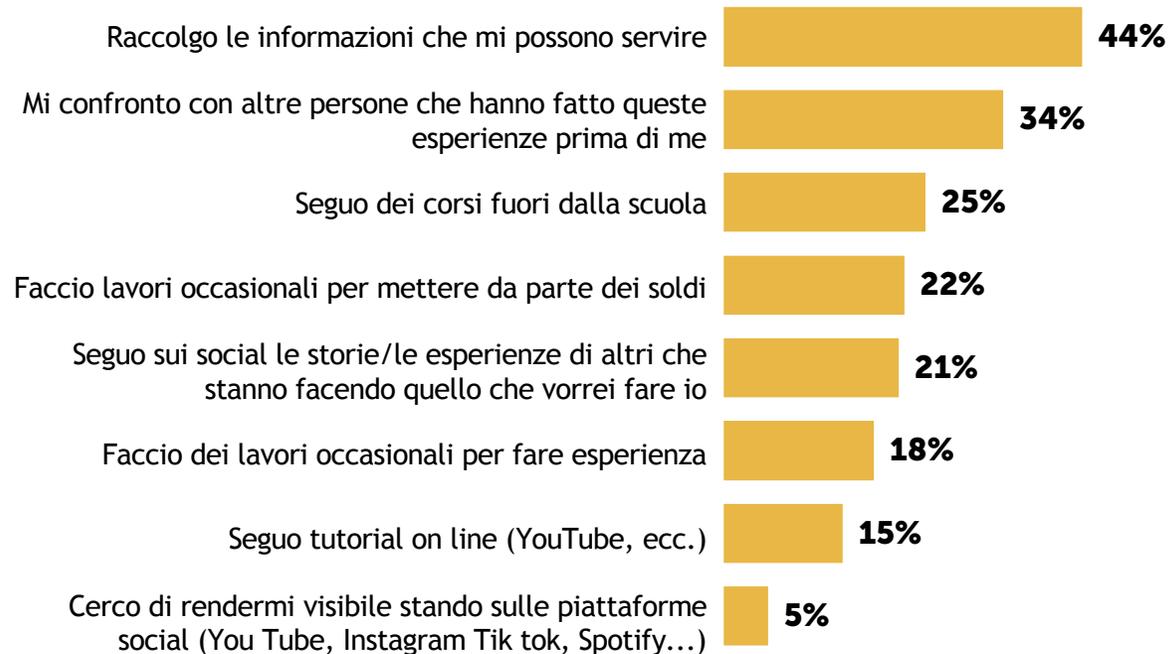
Studenti 21-28 anni

Tu sai già cosa vuoi fare una volta finita la scuola?



- Ho le idee chiare
- Sono ancora confuso

Ti stai preparando, in qualche modo, per realizzare i tuoi programmi?





LA VALUTAZIONE DEL LAVORO ATTUALE E I DRIVER DI SCELTA PER I GIOVANISSIMI

I giovanissimi che sono già entrati nel mondo del lavoro ne danno una valutazione positiva. Per loro il lavoro non sembra essere ancora concepito solo come fonte di reddito, ma deve far sentire anche realizzati. I ragazzi tendono a voler perseguire una professione che risponda alle proprie inclinazioni, passioni, voglia di socialità, che sia in linea col proprio corso di studi e che offra un ambiente positivo, accogliente e sicuro.

Lavoratori 16-20 anni



A quali aspetti dai più importanza nella scelta dell'azienda/lavoro?



LA VALUTAZIONE DEL LAVORO ATTUALE E I DRIVER DI SCELTA PER I GIOVANI



Per gli over 20 cambiano un po' le priorità. Si dichiarano soddisfatti del lavoro che svolgono ma evidenziano l'importanza attribuita all'equilibrio tra lavoro e vita privata. Al netto dell'importanza che danno alla componente retributiva/economica e alla crescita personale - più dei giovanissimi - desiderano avere spazio e tempo per se stessi.

Lavoratori 21-28 anni

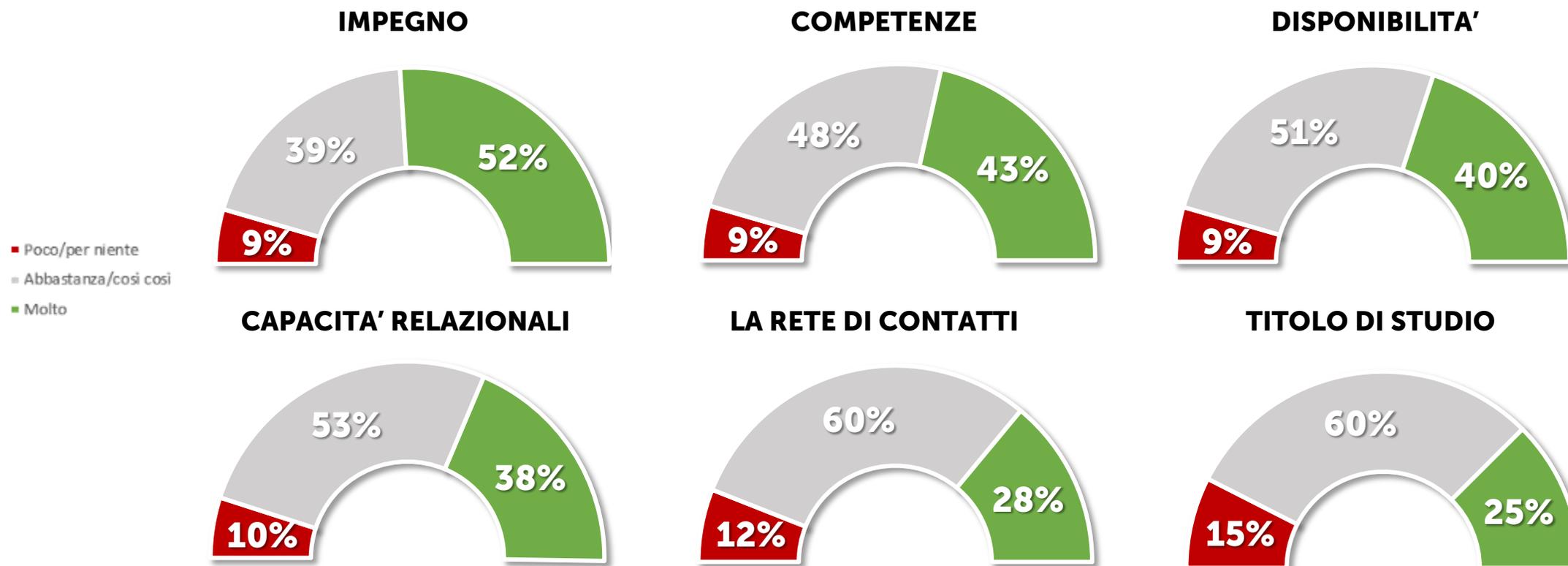




I FATTORI CRITICI DI SUCCESSO NEL LAVORO

La scala di valori che consentono di avere successo nel lavoro è praticamente identica presso tutto il mondo giovanile. Si parte dall'impegno, per passare al possesso di competenze, alla disponibilità, le capacità relazionali e la rete di contatti. Da ultimo, oggi, sembra contare il titolo di studio

Secondo te quanto contano queste cose per avere successo nel lavoro?

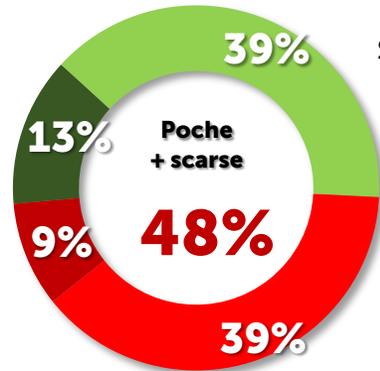


LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO IN ITALIA

Anche su questo tema i giovani si dividono: circa la metà è più ottimista e fiduciosa sulle opportunità di entrare nel mondo lavorativo, l'altra metà più pessimista e scettica. Le difficoltà riscontrate toccano molteplici temi: contesto economico, formazione non all'altezza, sistema poco orientato ai giovani, poco inclusivo e un po' anacronistico

14-20 anni

- Molte
- Abbastanza
- Poche
- Scarse

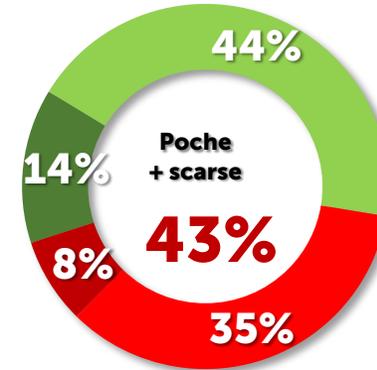


Secondo te, quante possibilità ci sono di trovare lavoro in Italia oggi per un giovane con la tua preparazione?

Quali sono le motivazione per cui l'Italia offre poche opportunità?



21-28 anni





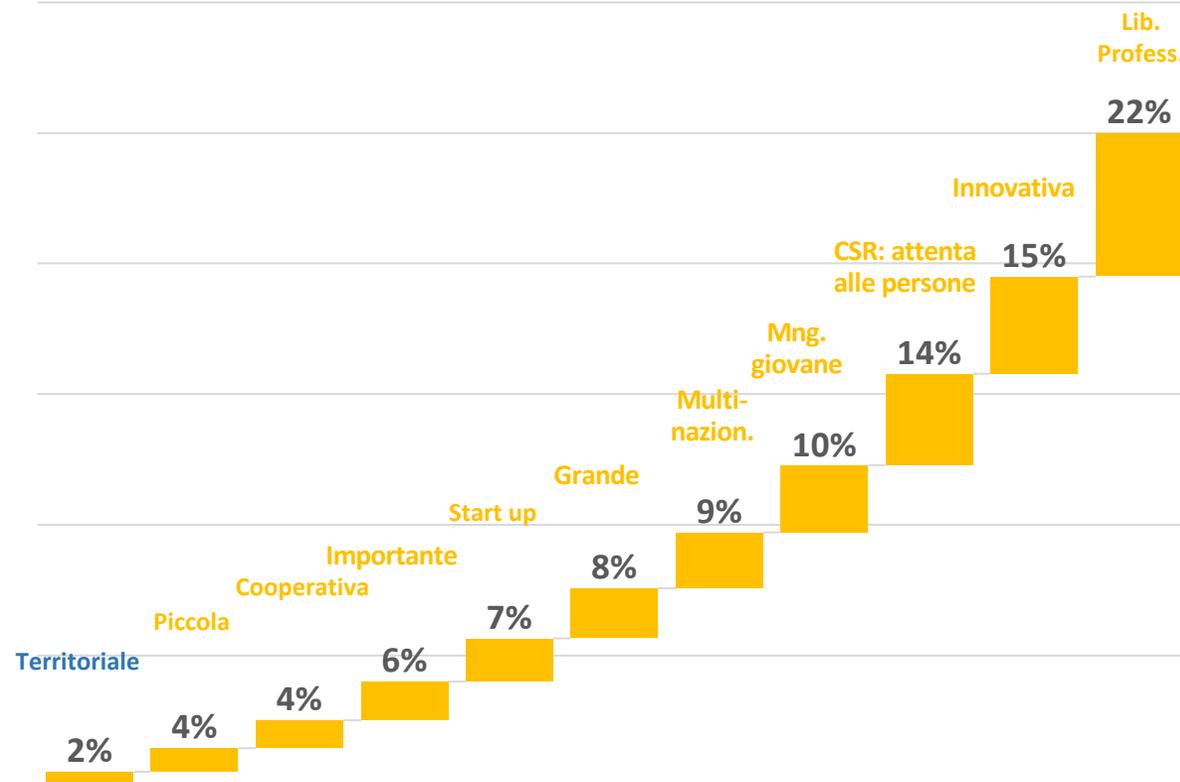
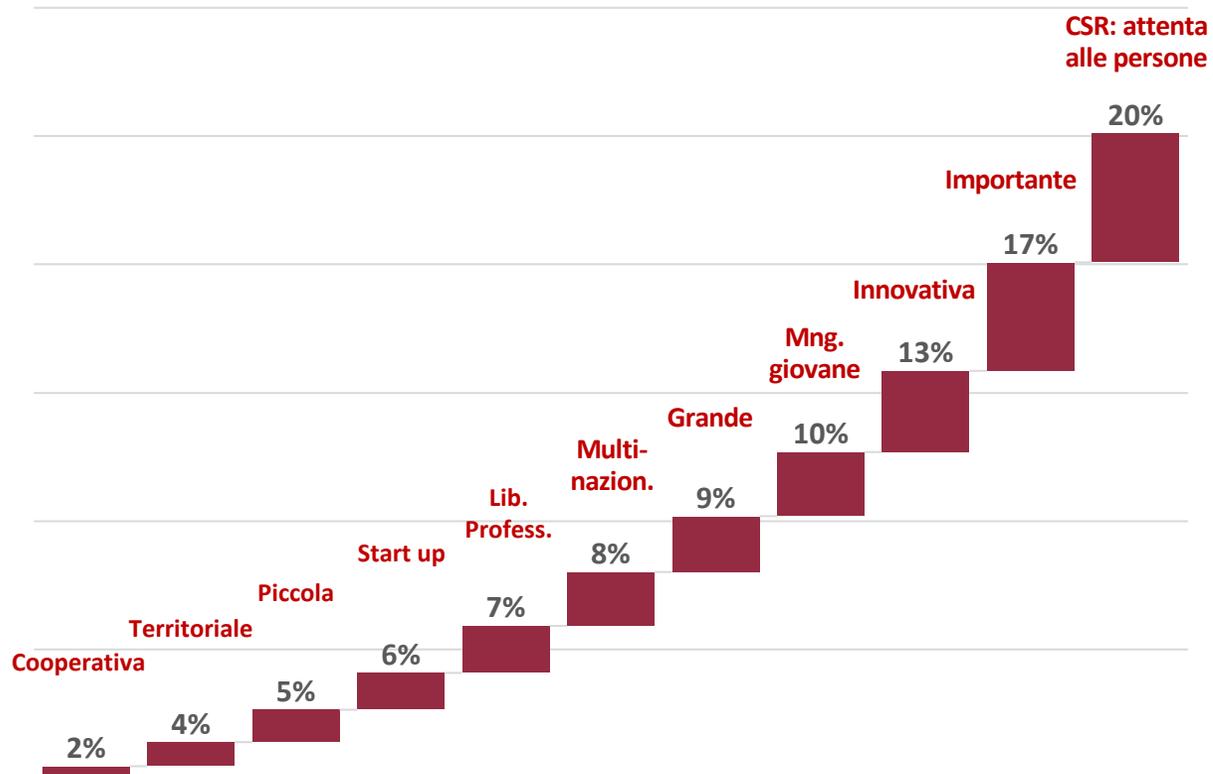
L'AZIENDA IDEALE

I traguardi aspirazionali dei giovani sono articolati e piuttosto chiari e distinti tra i segmenti. I giovanissimi aspirano in primo luogo un'azienda affidabile e attenta alle persone, poi ad un'azienda importante o ad una innovativa. Tra i giovani oggi sembra contare di più lavorare in un'azienda autonoma (gestita da professionisti/imprenditori) ma anche da giovani manager, innovativa e affidabile

14-20 anni

In che tipo di azienda ti piacerebbe lavorare di più?

21-28 anni





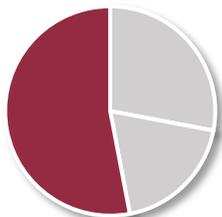
LA MODALITÀ DI LAVORO IDEALE PER I GIOVANISSIMI

Al di là del settore e dell'azienda, flessibilità, qualità della vita, contaminazione sono, come ricordato nella qualitativa, le aspettative anche dei giovanissimi per quanto riguarda il contesto lavorativo. La modalità ibrida è vincente perché favorisce la crescita professionale senza trascurare la sfera personale e privata

14-20 anni

MODALITÀ IBRIDA

53%



Perché?



SEMPRE IN PRESENZA

28%



Perché?

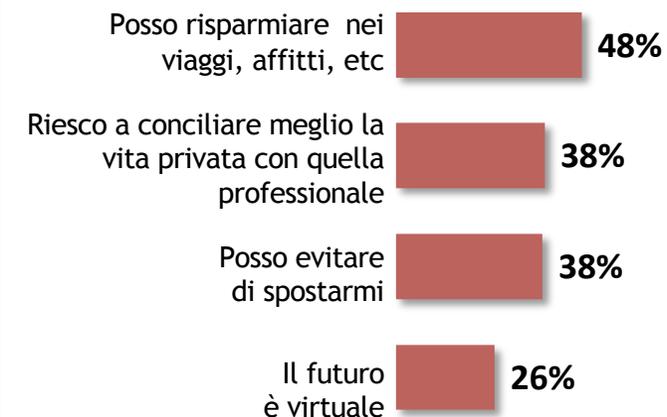


SEMPRE IN SMART

19%



Perché?





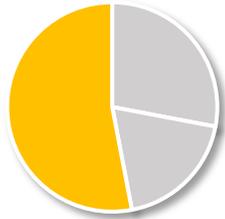
LA MODALITÀ DI LAVORO IDEALE PER I GIOVANI

Quadro simile e ancora più netto tra gli over 20, molto sensibili al work balance e all'equilibrio socio-economico della vita lavorativa.

21-28 anni

MODALITÀ IBRIDA

53%



Perché?



SEMPRE IN PRESENZA

29%

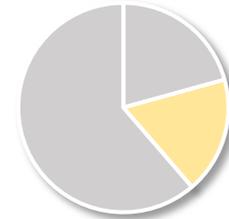


Perché?

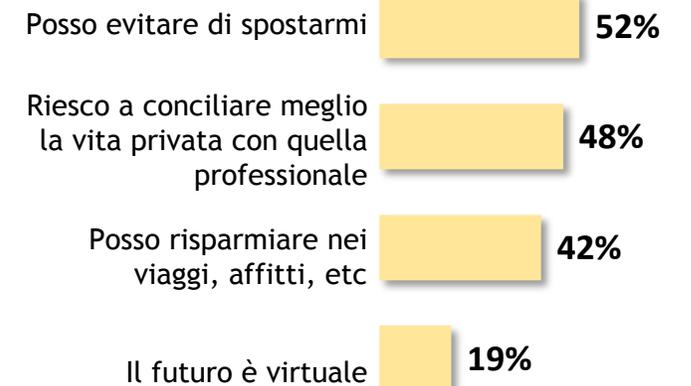


SEMPRE IN SMART

18%



Perché?



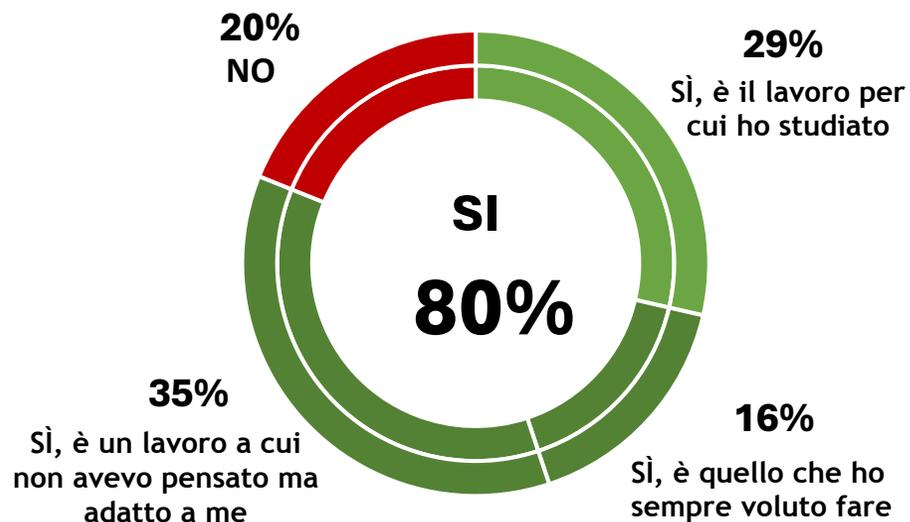


LO SGUARDO DEGLI ADULTI

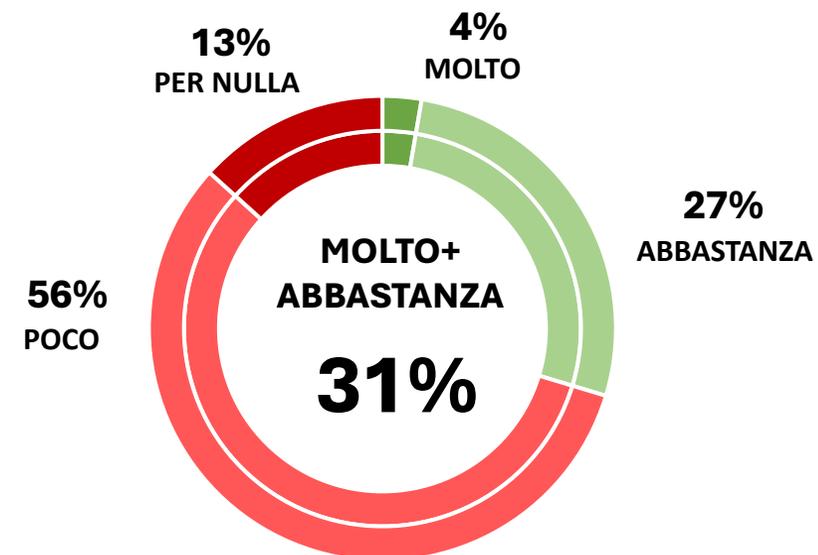
IL MONDO DEL LAVORO



Gli adulti hanno una visione parziale e più pessimista del livello di soddisfazione dei giovani rispetto alla soddisfazione delle loro aspettative lavorative



Base: lavoratori - Il lavoro che fai ora, soddisfa le tue aspettative?



Pensa che il lavoro che fanno i giovani che sono già entrati nel mondo del lavoro soddisfa le loro aspettative?

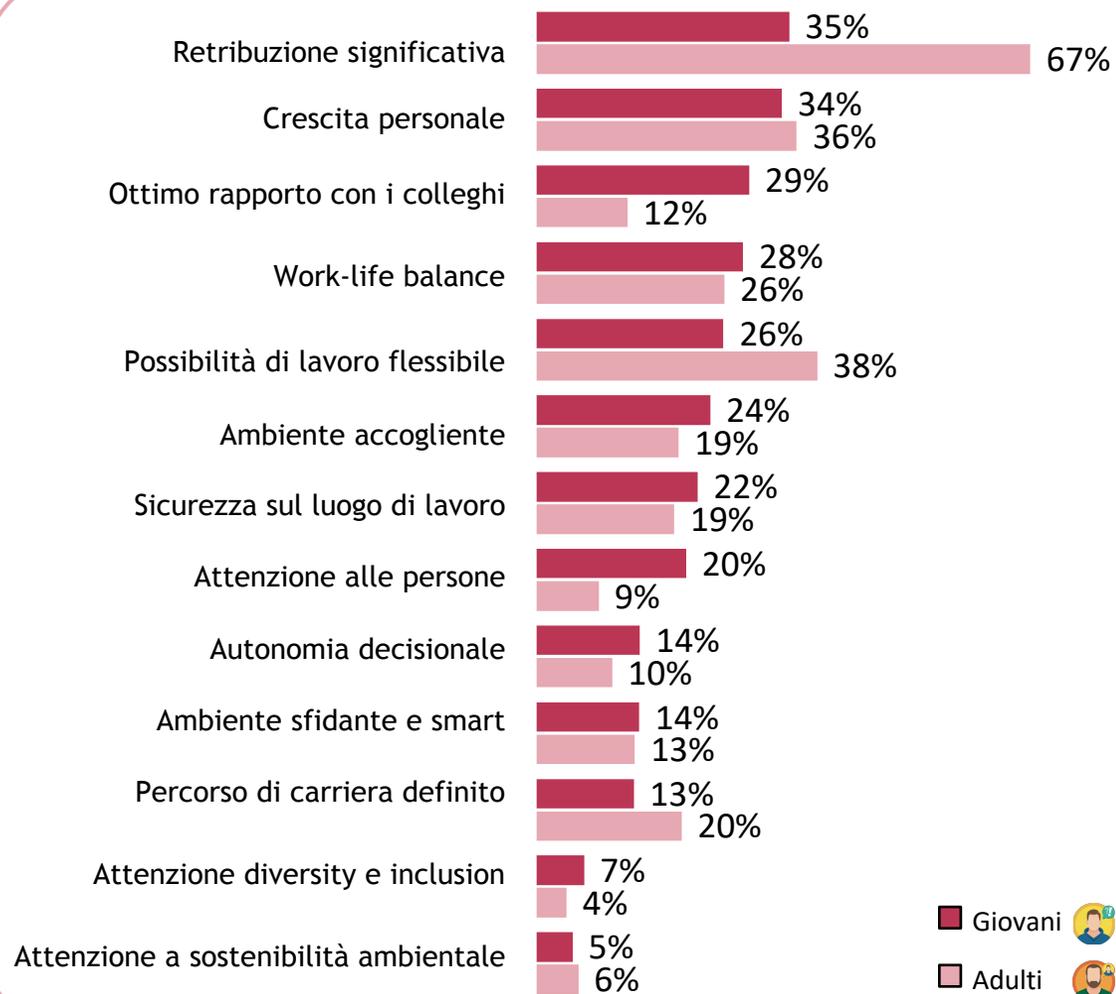


Gli adulti hanno inoltre diverse percezioni rispetto a ciò che i i giovani ritengono importanti nella scelta del lavoro



(G) A quali aspetti dai più importanza nella scelta del lavoro/azienda dove lavorare?

(A) A quali aspetti i giovani danno più importanza nella scelta del lavoro/azienda in cui lavorare?





Via Benvenuto Cellini 2/A
20129 Milano
t. +39 02 5412 3098



Via di Ripetta 39
00186 Roma
t. +39 06 3211 0003



www.istitutopiepoli.it
istituto@istitutopiepoli.it
P.IVA: 03779980964

Member of



ISTITUTO PIEPOLI

**GRAZIE PER
L'ATTENZIONE**